

## FICHE MISSION N° 2019/03

### Formation à la gestion quotidienne du personnel technique de Virunga Energie

<b>Pôle</b>	Appui
<b>Section</b>	Energie
<b>Commanditaire</b>	Virunga Energie
<b>Date publication</b>	3/04/2019
<b>État</b>	Ouvert

#### DESCRIPTION :

##### **Contexte :**

Le Parc National des Virunga (PNVi), classé au patrimoine mondial de l'UNESCO, est reconnu mondialement comme l'un des parcs les plus importants de RDC en raison de sa beauté et de son exceptionnelle diversité en habitats et en espèces.

La périphérie du PNVi compte 4 millions de personnes. A un contexte socioéconomique compliqué s'ajoute un environnement sécuritaire encore fragile.

Le contexte socio-économique oblige les gestionnaires du parc à envisager la conservation de la nature comme une combinaison d'actions de conservation et d'actions de développement.

Ainsi, la production et la distribution d'électricité dans une zone dépourvue d'infrastructure s'inscrit-elle dans une stratégie de diminution de la pauvreté et des conflits. L'entreprise créée pour gérer ces infrastructures s'appelle Virunga Energie.

Virunga Energie a beaucoup investi dans l'énergie hydro-électrique en construisant des centrales et des réseaux de transport et de distribution au profit des 4 millions d'habitants vivant en proximité du parc. L'investissement de \$147 millions a pour but de financer un programme sur plusieurs années qui renforcera l'industrie agricole et créera 60.000 emplois. La majorité des rentrées financières seront réinvesties dans le développement local, particulièrement le développement commercial et la conservation de la nature. Le projet compte aussi parmi ses objectifs principaux la création de moyens de subsistance alternatifs pour les anciens combattants de la région, ce qui permettra de pousser l'évolution vers la paix et la stabilité dans la région des Grands Lacs d'Afrique.

##### **Objectif :**

Virunga Energie veut assurer une qualité de service efficace, permanente et en constante amélioration. Dans ce cadre elle recherche 2 types de formation pour son personnel technique (ingénieurs, techniciens et gestionnaires) :

1. **Formation en entreprise en Europe.** Il s'agit de permettre aux professionnels congolais de travailler pendant une période limitée (en général entre 3 et 8 semaines) dans une entreprise fonctionnant selon les standards de qualité et de gestion européens. Ils y travailleront dans leur département d'expertise et y apprendront des nouvelles techniques et des outils de gestion tout en évoluant dans un cadre d'organisation et de rigueur caractérisant les entreprises européennes. Virunga SARL a

déjà organisé de tels stages en entreprise en Belgique, France et Allemagne. Tous ces stages ont été de francs succès permettant à l'agent congolais d'augmenter ses compétences et lui donnant une expérience professionnelle inestimable.

2. **Formation sur place au Parc National des Virunga.** Dans ce cas, l'(les) expert(s) vient(nent) sur place pour suivre une équipe complète dans ses activités quotidiennes. Ils l'aide(nt) à s'améliorer techniquement et dans la gestion de son travail, lui enseigne(nt) des nouvelles techniques et des outils de gestion.

Les domaines prioritaires de formation sont les suivants :

- Mécanique, électricité et gestion de centrales hydroélectriques en exploitation
- Vente d'électricité, communication, marketing
- Construction et exploitation de réseau Haute Tension

### CARACTÉRISTIQUES :

**Délai pour les candidatures:** Au plus tôt

**Délai pour l'entrée en fonction :** Au plus tôt

**Localisation :** Au Parc National des Virunga ou dans l'entreprise partenaire

#### **Prérequis**

- Une grande expérience dans le domaine de la formation
- Une expérience en Afrique Subsaharienne est un plus
- Une excellente écoute et une communication fluide et claire

**Les candidatures** doivent être envoyées à l'adresse [candidatmission@isf-iai.be](mailto:candidatmission@isf-iai.be) en mentionnant en objet le numéro de la fiche mission et en joignant un justificatif de l'expérience dans le domaine.

### DOCUMENTS – OUTILS MIS A DISPOSITION

Présentation détaillée en Belgique par le demandeur.

Plans locaux.

Mission d'identification sur place par les experts retenus.